

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	16	1	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	7	2	2006
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			1432380
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			164844
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		380000
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo politico?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	●	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	7	11300
	21	9040
	4	6780
	5	5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titoli di servizio e di studio		0,00
56	Anzianità		35,00
57	Valutazione		50,00
58	Formazione		15,00
59	Prova selettiva		0,00
60	Altro		0,00
	Totale		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		51
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	7
		65 importo complessivo	3327,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	37
		68 importo complessivo	21550,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 importo complessivo	0,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	4
		74 importo complessivo	34633,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		48
	Totale Importo		59510,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
	82 Valutazione del dirigente	100,00
	83 Ore lavorate	
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	383
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	164574
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	29
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	14465
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	65
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	246860
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	383
96	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

in data 7 febbraio 2006 il collegio dei revisori dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri del contratto integrativo decentrato 2002-2005 con i vincoli di bilancio. L'accordo annuale sulla ripartizione e utilizzo delle risorse è sottoscritto in sede di contrattazione decentrata nel pieno rispetto dei criteri fissati nel contratto integrativo quadriennale.